

Raideammattilaisten osasto 51 jäsen

Helsingin seudun liikenne (HSL) ja VR Yhtymä ovat solmineet aiesopimuksen 18.5.2015 HSL alueen Lähiliikenteen operoimisesta ja kunnossapidosta vuosille 2016 – 2021. Aikaisemmin sopimus oli menossa umpeen vuonna 2017 lopussa.

Nyt tehdyllä sopimuksella varmistetaan konduktööriyön jatkaminen lähiliikennejunissa ainakin vuoteen 2021. Työnkuvaan tulee muutoksia, siten ettei liikenneturvallisuuspätevyyksiä enää tarvita lähiliikennejunakonduktöörin työssä. Samalla konduktöörin työ muuttuu HSL lipunmyynnin loppuessa partioluonteiseksi eli alustavan suunnitelman mukaan konduktöörit vaihtavat junia myös muilla kuin nykyisillä pääteasemilla. Lisäksi VR ja HSL suunnittelee konduktöörin tekemää asiakasneuvontaa mm. Lentokentän tulevalle asemalle.

Rautatiealan yleissitovassa työehtosopimuksessa on työvaativuuteen perustava palkkaus. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä että kaikilla Lähijunaliikennekonduktöörin palkkaluokka laskee 1.1.2017 alkaen palkkaluokasta 11 palkkaluokkaan 7. Nyt palkatuilla konduktöörin palkkaluokka on jo 7. Tämä tarkoittaa n. 150 euron palkanalennusta peruspalkkaan vanhoille lähiliikennekonduktööreille. Raideammattilaisten osasto 51 pitää tärkeänä tässä vaiheessa konduktöörin ammatin säilyttämistä lähiliikennejunissa, vaikka hinta on kova. Samalla päätöksellä turvattiin n. 100 kunnossapidontyöntekijän työt Ilmalan varikolla. Tosin hekin ovat joutuneet tekemään kovia säästötoimia.

Lähtökohtana oli HSL:n ilmoitus lopettaa lipunmyynti lähiliikennejunissa sekä liikenneturvallisuusviraston kannanotto, ettei lähiliikennejunissa ole liikenneturvallisuuspätevyysvaatimuksia junahenkilökunnan osalta. Raideammattilaisten yhteisjärjestö aloitti yhdistyksemme vetämänä uhanalainen-kampanjan, jonka vaikutuksena HSL myöntyi neuvottelemaan VR kanssa junahenkilökunnan tarpeellisuudesta myös vuoden 2017 jälkeisenä aikana. Samaan aikaan VR ilmoitti, että he ovat valmiita tekemään tarvittavat 30 miljoonan euron säästöt vuoteen 2021, mikäli he saavat sopimukselleen jatkoa operoida HSL alueella yksinoikeudella. Lopulta henkilöstöjärjestöt olivat valmiita tekemään kipeitä päätöksiä, jotta pystyimme säilyttämään lähes 500 jäsenen työpaikan, mikä on nykyisessä taloudellisessa tilanteessa tarpeellista.

Raideammattilaisten osasto 51 on yksimielisesti hyväksynyt sopimuksen työpaikkojen säilymisen puolesta.